

性別平等及多元化

2024 年員工族裔指標

類別	2023 年		2024 年	
	佔全體員工比例	占管理職級中比例	佔全體員工比例	占管理職級中比例
本國籍	85.80%	99.50%	83.46%	99.94%
越南籍	12.44%	0.50%	14.87%	0.06%
泰國籍	0.97%	0	0.89%	0.00%
菲律賓籍	0.11%	0	0.11%	0.00%
原住民	0.40%	0	0.67%	0.00%
新住民	0.68%	0	0.67%	0.00%

年齡及性別多元化指標

年度		2023 年	2024 年	
項目 / 性別	年齡	占比%	占比%	
主管人員	男性	30 歲以下	4.3%	6.5%
		30-50 歲	64.7%	60.4%
		50 歲以上	16.3%	17.8%
	女性	30 歲以下	0.9%	1.0%
		30-50 歲	11.2%	11.3%
		50 歲以上	2.6%	3.0%
全員工	男性	30 歲以下	20.95%	19.78%
		30-50 歲	40.91%	41.97%
		50 歲以上	6.74%	7.64%
	女性	30 歲以下	6.86%	5.58%
		30-50 歲	16.55%	16.66%
		50 歲以上	1.90%	2.31%
主管人員總計占比%		6.1%	6.8%	
非主管人員總計占比%		93.9%	93.2%	

其他多元化指標

類別	百分比(%)
身心障礙人士	2.05%

育嬰留職停薪性別平等指標

年度	2023 年			2024 年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	16	11	27	18	12	30
當年度實際申請育嬰留停人數 B	16	11	27	7	10	17

當年度育嬰留停應復職人數 C	19	13	32	8	12	20
當年度育嬰留停實際復職人數 D	13	12	25	5	9	14
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	4	9	13	13	12	25
前一年度育嬰留停復職後持續工作 一年人數 F	3	9	12	13	9	22
當年度育嬰留停復職率%(D/C)	68%	92%	78%	63%	75%	70%
當年度育嬰留停留任率%(F/E)	75%	100%	92%	100%	75%	88%