

(五)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>1、本公司於2022年1月21日董事會通過成立『永續發展委員會』，委任董事會三名董事擔任委員。</p> <p>委員會依據相關業務推動設立公司治理組、環保安衛組、員工關係及社會參與組等功能小組，並領導本公司落實環境保護及節能(E)、社會責任及關懷(S)、公司治理及風控(G)等議題，將永續發展的策略延續到集團各角落及產業鏈與供應鏈。在創造獲利及提升國際競爭力的同時，能符合政府法規，並負起環境保護及降低氣候變遷的環境風險等社會責任，進而達成永續經營。最後以數據化的方式於永續報告書中展現成果，使員工、投資人、供應商、政府以及社會大眾等利害關係人能清楚了解本公司的永續經營成果。</p> <p>2、委員會定期召開會議，每年至少向董事會報告一次當年度執行成果與下一年度的工作計劃並審議年度永續報告書。2024年共召開5次會議，議案內容包含(1)檢討永續發展指標績效(2)監督永續相關議題之執行情形(3)永續經營之目標及政策修訂。</p> <p>本公司2023年永續報告書於2024年8月8日提報董事會通過；2024年永續報告書預計於2025年8月底前提董事會討論。</p> <p>3、永續發展委員會擬定公司永續發展策略，董事會經常性檢視策略的進展，並適時提供建議給委員會進行調整。</p>	無重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評	✓		<p>1、風險評估邊界以本公司及子公司所在區域為主。</p> <p>2、本公司2022年11月9日董事會通過『公司治理風險管理政策與作業程序規定』，為能有效辨識及管控影響公司目標達成、永續經</p>	無重大差異

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
估，並訂定相關風險管理政策或策略?(註2)			<p>營等風險事件，本公司由風險管理小組依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關管理方針、管理指標，並由相關管理單位及最高權責機關負責。</p> <p>3、於2023年11月8日董事會修訂『公司治理風險管理政策與作業程序規定』，本公司風險管理組織架構包括審計委員會及公司治理組。</p> <p>4、依上述作業程序評估產生之風險如下：</p> <p>(1)人員安全衛生及環境風險</p> <p>(2)因應氣候變遷風險</p> <p>(3)原料風險</p> <p>(4)原材料成本上升</p> <p>(5)市場風險</p> <p>(6)客戶行為改變</p> <p>(7)持續性的經濟低迷</p> <p>(8)員工風險</p> <p>(9)財務風險</p> <p>5、風險管理關注議題、因應措施及行動方案請參閱本公司2024年年報第94-95頁。</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	✓		<p>1、為達公司永續經營之目標，訂定『環安衛政策』推動環安衛績效持續提升，並以『零災害、零污染』作為環境保護及安全衛生推動之最終目標。每年度訂定環安衛管理系統之目標，藉由推動各項可降低環境影響衝擊及強化安全衛生之方案，落實污染預防、持續改善公司於環境保護及安全衛生管理的績效。</p> <p>2、本公司通過ISO 14001：2015、ISO 45001：2018、CNS 45001：2018、ISO 50001：2018管理系統驗證之公司。</p> <p>(1)ISO 14001：2015 之效期為 2023. 11. 01~2026. 01. 16。</p> <p>(2)ISO 45001：2018 之效期為 2023. 11. 02~2026. 11. 01。</p> <p>(3)CNS 45001：2018 之效期為 2023. 11. 02~2026. 11. 01。</p> <p>(4)ISO 50001：2018 之效期為 2023. 12. 05~2026. 12. 04。</p>	無重大差異
<p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	✓		<p>本公司積極使用環保包材、設置資源回收、使用節能照明設備、定時切斷電源之節能設備、廁所使用中水裝置省水設備、使用省電燈管等，減少對環境的衝擊，以達永續經營之目標。</p> <p>另於本公司網站揭露節能減碳資訊及溫室氣體減量等環境保護策略，並公布定期追蹤之結果。</p> <p>本公司取得ISO 50001：2018管理系統驗證，並持續推動提升能源效率。本公司亦積極導入再生材料，如再生膠及再生碳煙等。</p>	無重大差異
<p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？</p>	✓		請參閱年報第 50-55 頁氣候相關資訊。	無重大差異

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		<p>1、最近兩年二氧化碳年排放量、總用水量、一般廢棄物產生量：請參閱 2024 年永續報告書「3.2 能源與溫室氣體排放管理」、「3.3 水資源管理」、「3.4 廢棄物管理」章節。</p> <p>2、本公司溫室氣體減量目標及政策，請參閱年報第 54-55 頁氣候相關資訊。</p> <p>3、本公司減少用水或其他廢棄物管理之政策，請參閱 2024 年永續報告書「3.3 水資源管理」、「3.4 廢棄物管理」章節。</p>	無重大差異
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	✓		<p>本公司致力於維護員工基本人權，認同與支持「聯合國全球盟約」、「聯合國世界人權宣言」及「國際勞工組織工作基本原則與權利宣言」等國際公認之人權標準，並以實際行動體現本企業團尊重與保護人權之責任，遵守公司所在地勞動、性別工作平等相關法規規範，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，相關人權政策請參閱本年報第 86-87 頁。</p> <p>本公司依『新進人員試用及任用規定』，致力於維護同仁權益，遵守『勞動基準法』及政府相關人權政策，不僅在政策面推行，更在執行面上設立多元溝通管道及管理機制，以確保同仁獲得妥善照顧，營造尊重、關懷、保護人權的企業環境並提供安全且健康的工作環境。</p> <p>為保障員工權益，我們建置多元溝通管道，宣導及促進溝通管道之使用，並且確保溝通機制通暢，協助員工解決工作上有關個人權益或不公平待遇等事項，同仁之意見立即獲得處理，使整個職場達到溝通無障礙。勞工於工作場所內受其他勞工之騷擾致使人格、人身自由、尊嚴，或工作上因而受侵犯或干擾時，可向雇主、上司或人事單立提出申訴。為確保員工身心健康，恪遵勞動基準法，未聘用未滿十六歲童工從事繁重及危</p>	無重大差異

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			險性的工作。童工及十六歲以上未滿十八歲之人，不得從事危險性或有 害之工作。	
(二) 公司是否訂定及實施合理員 工福利措施(包括薪酬、休假 及其他福利等)，並將經營績 效或成果適當反映於員工薪 酬？	✓		<p>我們堅信員工就是公司最大的資產，追求與員工利潤共享的經營理念，致力於追求完善的工作環境與制度，訂定薪資計算管理規定、特別休假管理規定、員工請假管理規定、員工退休管理規定，相關福利措施請參閱本年報第 82-85 頁，每月依據評核之目標績效達成率發放績效獎金。本公司章程第 27 條之 1 規定，應以當年度獲利狀況不低於百分之 0 點五分派員工酬勞，本公司 2025 年 3 月 11 日董事會通過一一三年度員工酬勞計新台幣 11,128,418 元。</p> <p>本公司每月發放員工績效獎金，除依整體營運績效(如稅前淨利額成長率、營益額成長率、集團超耗率)，亦參考個人績效達成率及對公司績效之貢獻度(如失能傷害頻率、日結速度、試作試產開發件數、管理費用占比、良品率、報廢率低減)給予合理之報酬。</p>	無重大差異
(三) 公司是否提供員工安全與健 康之工作環境，並對員工定 期實施安全與健康教育？	✓		<p>新進員工皆安排職前訓練(課程內容包含設備操作與工作環境安全之訓練)、及在職員工辦理健康講座，如認識失智症、健檢紅字之涵義及人因危害預防、熱危害預防處理，提升員工身心健康認知，並針對特定工作人員安排專業證照訓練。</p> <p>本公司通過 ISO 45001：2018 認證，並依據 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，配合推動職業安全衛生管理現場化，定期對工作場所進行檢測、落實承攬管理、虛驚提報制度、安全活動及毒性化學物質管理等方式，定期舉辦相關安全衛生教育等訓練、透過 PDCA 管理循環的精神持續改善，建置符合法規及客戶要求的工作環境是本公司對員工與其眷屬的責任。</p>	無重大差異

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	
			<p>本公司定期舉辦員工安全宣導及作業環境安全檢查，編制安全衛生工作守則，人手一冊，並編製規定之管理人員參加工作安全相關管理課程，且提撥經費用以改善廠內環境設備安全。</p> <p>本公司有關安全與健康之教育有</p> <p>1、依職業安全衛生教育訓練規定：</p> <p>(1)新進人員：3小時課程</p> <p>(2)在職單位主管：每年2小時課程</p> <p>(3)現場特殊作業人員：每3年3小時課程，內容有安全、衛生、健康及消防知識等教育。</p> <p>(4)現場人員：</p> <p>(a)第一次上工前，依工作內容執行設備安全危害辨識及安全操作認知課程，每次1小時。</p> <p>(b)依照工作內容執行設備安全危害辨識及安全操作認知，每年1小時。</p> <p>(5)職業安全衛生人員：每2年應參加外部相關單位舉辦之職業安全衛生課程12小時。</p> <p>(6)依據消防法規定：總務課委外聘請消防員，對公司全員進行全廠性的消防演練，每半年4小時。</p> <p>2024年職業安全衛生、環保、消防教育訓練總時數為10,854人次，共17,987小時。</p> <p>2、2024年員工職業傷害統計：</p>

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>員林廠</th> <th>雲林廠</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>職業傷害人數</td> <td>7</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>失能傷害頻率(FR)</td> <td>3.39</td> <td>4.80</td> </tr> <tr> <td>失能傷害嚴重率(SR)</td> <td>104</td> <td>77</td> </tr> </tbody> </table> <p>3、員工職災改善措施：</p> <p>(1)盤查全廠機械設備夾捲點，並審視安全防護是否完善，未完善部分要求各單位改善。</p> <p>(2)機械設備改裝增設、作業內容變更等，事先實施危害鑑別風險評估，並要求相關單位改善，降低職災發生機率。</p> <p>4、2024年未有火災之發生、零傷亡，故死傷比率為0，每年度配合轄區消防局舉行火災宣導與緊急應變消防演練，配有防火管理員與保安人員監督管理消防業務。</p>	項目	員林廠	雲林廠	職業傷害人數	7	9	失能傷害頻率(FR)	3.39	4.80	失能傷害嚴重率(SR)	104	77	
項目	員林廠	雲林廠														
職業傷害人數	7	9														
失能傷害頻率(FR)	3.39	4.80														
失能傷害嚴重率(SR)	104	77														
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>本公司訓練架構包含從新進人員的職前訓練、新人在職引導訓練及新進技術人員訓練；在職人員及主管依職等區分階層別(共同類-核心職能)訓練、管理職能訓練、本部專案(共同類)及各部專業職能訓練、高階主管接班培訓專案，與自主訓練等計畫執行，提供多元培訓管道，及相關之獎勵及補助辦法，以鼓勵員工積極學習精進，提升組織競爭力。2024年教育訓練總費用10,821,680元，總訓練時數為57,223小時，平均為31.8小時/人，故提昇全體人力素質乃本公司重要工作項目之一。</p> <p>本公司員工訓練藍圖(體系圖)：</p> <p>本公司每年定期舉辦新人訓練、階層通識(核心職能)訓練、管理職能訓練、專案(職能)訓練等，提供多元的訓練課程，與職位晉升做連結，作</p>	無重大差異												

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			為評估晉升標準的準則。員工訓練藍圖見本年報第49頁。	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		<p>1、本公司秉持著「第一次就做對做好、將具有競爭力的製品和服務，適時正確送達客戶」的品質政策理念，並依照IATF16949汽車業品質管理系統，從商品企劃、產品設計、產品試作、產品試產及正式生產各階段皆依要求完成所需的測試與審查，以確保產品符合商品企劃設定目標，保證產品的品質及安全。產品設計有考量不同國家有關產品安全、行銷及標示的法規要求，如依產品類別不同須通過高速耐久走行測試、破壞能測試、抗胎唇力測試、水壓爆破測試等性能要求，及行銷及標示須提供消費者足夠清晰的資訊以挑選符合需求的輪胎及正確的使用方法。若出口歐盟地區產品更須符合E-Mark R117法規有關滾動阻力係數、濕地抓地力與滑行噪音以及REACH等要求。量產後產品透過內部定期抽測評價，以確保產品品質符合設計目標要求。本公司依IATF16949及ISO9001內部管理審查程序，每年針對遭當地政府裁罰違反產品安全/法規件數做PDCA之有效性評量。本公司2024年無違反當地產品安全、行銷、標示及標準/法規之件數，符合公司目標之設定。</p> <p>在客戶隱私方面，本公司強化資訊安全管理，確保資訊具機密性、完整性及可用性，以因應業務運作需要。本公司依企業個資管理規定，建立個資監理檢查表，藉由如下四大面向進行盤查，有效落實規定與維護客戶隱私：一、單位建立盤點清冊管控。二、新增個資項目回報。三、新人教育訓練。四、個資外洩回報。本公司亦每年進行個資監理，於2018年至2024年，皆無發生個資外洩情形或違反法規及國際準則等情形。</p>	無重大差異

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			2、本公司網站設有永續發展(利害關係人)專區 (https://www.esg.kenda.com.tw)，並訂有市場抱怨管理規定、售後服務管理規定，由品保部專職處理消費者權益及相關客訴內容，並建立客戶滿意度調查及設有客戶免付費服務電話：0800-048-888。	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		本公司針對供應商的評定設有相關規定，除了品質、交期、供應狀況、經營績效、服務能力等準則評鑑外，亦包含環保、勞工實務、人權、反貪腐等。新供應商須提供「供應商基本資料調查表」並附「環境負荷物質及衝突礦物確認聲明書」、「供應商企業社會責任聲明書」及樣品(含 SDS 安全資料表)等。上述資料包含供應商基本資料、聯絡人、工廠資訊、取得之體系、產品認證、環境負荷物質及衝突礦物資訊、以及永續發展情形(包含遵守法規、勞工權益、環境保護、道德規範)等內容，且供應商至少需具備 ISO9001 或 ITAF16949 品質系統認證。以上資料經權責部門調查及評價合格後，始能列為本公司合格供應商。本公司 2016 年起開始對於供應商進行企業社會責任評鑑與溝通，並針對所有供應商進行企業社會責任調查。與本公司穩定長期合作的國內外供應商截至 2024 年達 1,265 家，其中 2024 年新增之 55 家供應商皆 100% 簽回永續經營調查表及聲明書。以上若有未達合格標準的供應商須限期改善，否則不得列為本公司合格供應商。	無重大差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財	✓		本公司依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)發行之 GRI 通用準則 2021(GRI Universal Standards 2021)、氣候相關財務揭露框架(Task Force on Climate-related Financial	無重大差異

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	
務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？			Disclosures, TCFD)、永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)的編制標準、『上市上櫃公司永續發展實務守則』及『上市公司編製與申報永續報告書作業辦法』，並對應聯合國永續發展目標(SDGs)進行永續報告書之編撰，並將於編製2024年永續報告書時取得第三方驗證單位確信。
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司為強化對永續發展之重視，接軌國際永續發展趨勢，依據『上市上櫃公司永續發展實務守則』訂定『永續發展實務守則』，以強化企業永續發展之落實。本公司定期依該守則檢視執行情形並據以改進。</p>			
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>(一)本公司永續發展推動與實施：</p> <p>1、成立建大文教基金會：</p> <p>(1)鼓勵學子求學：頒發建大優秀自強獎學金、大專新生清寒獎助金。</p> <p>(2)推動教育文化藝術活動：每年定期舉辦兒童暑期夏令營、牛頓科學營及音樂會、大人樣講座。</p> <p>(3)不定專案救助：捐助偏鄉學校課輔經費。</p> <p>(4)環境議題相關講座：舉辦海洋環境教育講座、與環境結合之企業永續經營講座。</p> <p>2、社會關懷：</p> <p>(1)捐贈住宅用火災警報器予荊桐鄉及員林市西區消防分隊。</p> <p>(2)認養社區周邊道路、清潔。</p> <p>(3)贊助捷安特自行車嘉年華活動、中華民國自行車 KOM 活動挑戰、台灣 TSR 機車錦標賽等。</p> <p>(4)支持國內各項運動賽事，贊助中華職棒、長期贊助多位國內深具潛力高爾夫球選手及亞運雙打金牌台灣網球好手。</p> <p>(5)贊助美國大學籃球、美式足球。</p> <p>(二)其他有關本公司推動永續發展執行情形請參閱2024年永續報告書(https://www.esg.kenda.com.tw/永續報告書)。</p>			

註 1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。但有關推動項目一及二，上市上櫃公司應敘明永續發展之治理及督導架構，包含但不限於管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。另敘明公司對營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理政策或策略，及其評估情形。

註 2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

員工訓練藍圖

